

GOVERNO DO MARANHÃO TRABALHANDO PARA TODOS MAPA Maranhão Parcerias	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PERÍODO DE REFERÊNCIA:	
		2024	
		FOLHA:	REV:
UNIDADE DE ANÁLISE:		1 / 6	0
MANUAL – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		DATA:	
		19/12/2024	

ELABORADOR:	VERIFICADOR:
Assessoria de Planejamento e Controle	
APROVADOR:	

HISTÓRICO DE REVISÕES					
REV.	DESCRIÇÃO	POR	VER.	APR.	DATA
0	Este MANUAL de AVALIAÇÃO entrou em vigor a partir de 19/12/2024	ASPLAN	Diretoria Executiva	Conselho de Administração	19/12/2024

Notas de Revisão da Versão:

REV 0: Redação inicial do Manual de Avaliação de Desempenho 2024 da MAPA

GOVERNO DO MARANHÃO TRABALHANDO PARA TODOS MAPA Maranhão Parcerias	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	PERÍODO DE REFERÊNCIA:	
		2024	
		FOLHA:	REV:
UNIDADE DE ANÁLISE:		2 / 6	0
MANUAL – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		DATA:	
		19/12/2024	

IDENTIFICAÇÃO GERAL

Razão Social	Maranhão Parcerias Ltda
CNPJ	06.281.794/0001-95
Sede	São Luís/MA
Tipo de Estatal	Sociedade de Economia Mista
Acionista Controlador	Governo do Estado do Maranhão
Tipo Societário	Sociedade Anônima
Tipo de Capital	Capital Fechado
Abrangência de Atuação	Nacional
Setor de Atuação	Serviços, Projetos e Parcerias
Diretor-Presidente	Cassiano Pereira Junior Telefone: (98) 3214-1001 Email: gabinete@mapa.ma.gov.br

Conselheiros de Administração subscritores da Avaliação:

Nome	CPF Nº
ANA CAROLINE MOREIRA HORTEGAL	***.989.743-**
CONCEIÇÃO DE MARIA GONÇALVES NASCIMENTO	***.428.691-**
ALINE RIBEIRO DUAILIBE BARROS	***.116.333-**
SANDRO SOARES TAVARES	***.486.503-**
JOSEILDO SILVA SOARES	***.204.563-**
TELMA COSTA THOMÉ	***.044.303-**
JULIO CÉSAR TEIXEIRA NORONHA	***.425.763-**
WILTON JOSÉ LOBO E SILVA	***.369.013-**

Diretores subscritores da Avaliação:

Nome	CPF Nº	Cargo
Cassiano Pereira Junior	***.710.303-**	Diretor-Presidente
Henrique Moraes Bogéa	***.309.307-**	Diretor Administrativo Financeiro
Diego Robert Santos Maranhão	***.283.763-**	Diretor de Negócios Mobiliários e Serviços
Jorge Antônio Abreu Oliveira	***.268.332-**	Diretor de Loterias
Anibal Verri Pinheiro	***.689.604-**	Diretor de Parcerias e Negócios Imobiliários

Data da Aprovação	19/12/2024
-------------------	------------

 GOVERNO DO MARANHÃO TRABALHANDO PARA TODOS	MAPA Maranhão Parcerias	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		PERÍODO DE REFERÊNCIA: 2024	
				FOLHA: 3 / 6	REV: 0
		UNIDADE DE ANÁLISE: MANUAL – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DATA: 19/12/2024

APRESENTAÇÃO

A Avaliação de Desempenho é um instrumento de gestão utilizado na busca da melhoria contínua de resultados dos avaliados, a fim de melhorar a eficiência da Administração Pública, além de constituir etapa fundamental para aferir a efetividade do seu desempenho, bem como contribuir para o aperfeiçoamento da governança da organização.

Em conformidade com o art. 13, inciso III, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, o Conselho de Administração, com a condução do presidente do conselho, subscreve as Avaliações de Desempenho, individuais e coletivas, abordando os seguintes requisitos:

- Exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia administrativa;
- Contribuições para os resultados do exercício;
- Consecução de objetivos.

As unidades de análise, objeto deste processo de avaliação de desempenho e abrangidas pela metodologia neste documento descrita, foram:

- Conselho de Administração, enquanto colegiado;
- Conselheiros de Administração, em autoavaliação individual;
- Diretoria Executiva, enquanto colegiado;
- Diretores e Presidente, avaliados individualmente.

As avaliações de desempenho, referentes ao ano anterior, fazem parte da prestação de contas da Maranhão Parcerias S/A – MAPA e devem ser parte integrante da Carta Anual sobre Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de 2024.

PRIVACIDADE E SEGURANÇA

O processo de avaliação de desempenho deve assegurar que os avaliadores não serão objeto de identificação individual e, eventualmente, motivo de retaliação ou constrangimento entre os agentes de governança. Nesse sentido, é fundamental que os resultados sejam enviados de forma segura para uma fonte neutra, onde serão processados e de onde retornarão de forma agregada para discussão e uso pelas instâncias competentes da Empresa.

 GOVERNO DO MARANHÃO TRABALHANDO PARA TODOS	MAPA Maranhão Parcerias	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		PERÍODO DE REFERÊNCIA: 2024	
				FOLHA: 4 / 6	REV: 0
		UNIDADE DE ANÁLISE: MANUAL – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DATA: 19/12/2024

RESPONSABILIDADES DAS ÁREAS ENVOLVIDAS

A fim de preservar a todos os envolvidos e garantir a lisura do processo de Avaliação de Desempenho 2024 da MAPA, as atividades foram distribuídas entre os seguintes setores:

ASPLAN – Assessoria de Planejamento e Controle:

- Estruturar formulários de avaliação e submetê-los a validação;
- Encaminhar os formulários validados à Secretária do Conselho de Administração para distribuição aos Conselheiros avaliadores;
- Receber os formulários, já respondidos pelos Conselheiros avaliadores, apresentados de forma não identificada, preservando o caráter confidencial das avaliações;
- Executar procedimentos de tabulação e análise de dados, consolidação e apresentação de resultados.

Secretaria do CONSAD

- Atuar como canal de comunicação e movimentação de documentos entre os Conselheiros Avaliadores e demais integrantes do processo de Avaliação de Desempenho 2022 da MAPA;
- Agir de forma a assegurar e preservar o caráter confidencial das avaliações.

CONSAD – Conselho de Administração

- Avaliar os Diretores, a partir dos seguintes requisitos, a serem observados:
 - a) Exposição dos atos de gestão praticados, quanto à licitude e à eficácia da ação administrativa;
 - b) Contribuição para o resultado do exercício.
- Avaliar, enquanto órgão colegiado:
 - a) o Conselho de Administração;
 - b) o Conselho Fiscal;
 - c) a Diretoria Executiva.
- Avaliar individualmente:
 - a) os Conselheiros, por autoavaliação, enquanto membro integrante do Conselho de Administração;
 - b) os Diretores Executivos;
 - c) o Diretor Presidente.

 GOVERNO DO MARANHÃO TRABALHANDO PARA TODOS	MAPA Maranhão Parcerias	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		PERÍODO DE REFERÊNCIA: 2024	
				FOLHA: 5 / 6	REV: 0
		UNIDADE DE ANÁLISE: MANUAL – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DATA: 19/12/2024

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

O Processo de Avaliação de Desempenho 2024 – MAPA, classificada como avaliação interna e empregou, como técnica de coleta de dados, formulário com questões objetivas e subjetivas.

As questões objetivas são apresentadas por uma afirmação que deverá ser respondida conforme a seguinte escala:

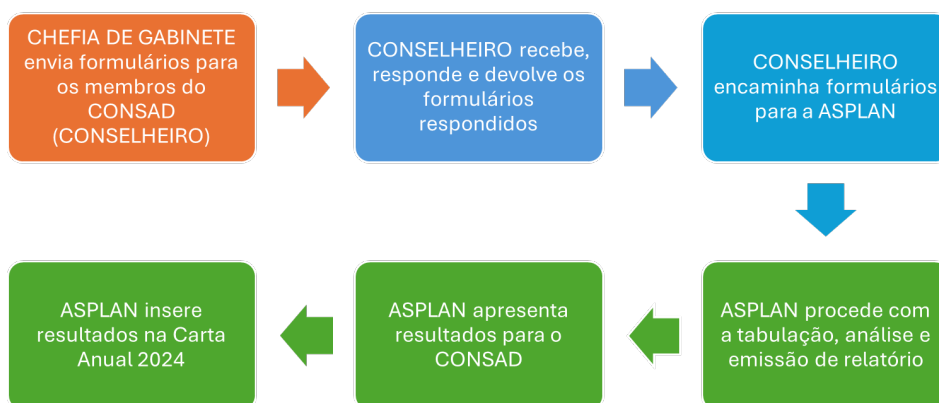
(1) (2) (3) (4) (5)

Sendo que, cada item de resposta transcreve o seguinte significado:

- (1) Discordo
- (2) Discordo Parcialmente
- (3) Nem Discordo, nem Concordo
- (4) Concordo Parcialmente
- (5) Concordo

Quanto às questões subjetivas, são apresentadas perguntas que deverão ser respondidas livremente por cada avaliador.

FLUXO DE DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES



 GOVERNO DO MARANHÃO TRABALHANDO PARA TODOS	MAPA Maranhão Parcerias	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		PERÍODO DE REFERÊNCIA: 2024	
				FOLHA: 6 / 6	REV: 0
		UNIDADE DE ANÁLISE: MANUAL – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			DATA: 19/12/2024

FORMULÁRIOS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO 2024 MAPA

- AVALIAÇÃO ANUAL MAPA 2024 - CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
- AVALIAÇÃO ANUAL MAPA 2024 - CONSELHO FISCAL
- AVALIAÇÃO ANUAL MAPA 2024 - DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO
- AVALIAÇÃO ANUAL MAPA 2024 - DIRETOR DE NEGÓCIOS MOBILIÁRIOS E LICITAÇÕES
- AVALIAÇÃO ANUAL MAPA 2024 - DIRETOR DE PARCERIAS E NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
- AVALIAÇÃO ANUAL MAPA 2024 - DIRETOR PRESIDENTE
- AVALIAÇÃO ANUAL MAPA 2024 - DIRETORIA EXECUTIVA